የለውጥ ፕሮግራሞች ፕሮጀክት ጥናትና ትግበራ ዋና የሥራ ሂደት

የሥራ ሂደቱ ራዕይ /Vision/

በ2010 ዓ/ም የተቀናጀ የማስፈፀም አቅም በመገንባት ድህነትንና ኋላ ቀርነትን በጽናት የሚዋጋ፣ ሁለንተናዊ የማስፈፀም አቅሙ የጐለበተ አሠራር ሲቪል ሰርቪስና የሲቪክ ማኅበራት ተፈጥሮ ማየት

የሥራ ሂደቱ ተልዕኮ /Mission/

የአቅም ግንባታ የለውጥ ፕሮግራሞች ፕሮጀክት ፖሊሲዎች ፕሮግራሞችና ስትራቴጂዎችን በመተግበር በዞን በወረዳና በቀበሌያት ቀልጣፋና ውጤታማ ሲቪል ሰርቫንት መገንባት፣ የዳበረ የሥራ ባህልና ክህሎት ያለውን ሕ/ሰብ መፍጠር

የሥራ ሂደቱ ዓላማ/ Objectives/

በአጭር ጊዜ ውስጥ ለተገልጋዮች ግልጽ ቀልጣፋና ውጤታማ አገልግሎት ለመስጠት ተደራሽ ግቦችን /ወጪንና ጊዜን ከጥራት ጋር/ ውጤታማ በሚሆኑበት መልኩ ለመጠቀም የሚያስችሉ ዘዴዎችን በመቀየስ መሠረታዊ ችግሮችን በመለየት መነሻና መድረሻን በመተለም እንዲሁም የጥናት ውጤቶችን ለውሣኔ አሰጣጥ ለመጠቀም የሥራ ቅደም ተከተልና ስታንዳርድ በመከተል ለውጥ እንዲመጣ ማድረግ ነው፡፡

የለውጥ ፕሮግራሞች ፕሮጀክት እሴቶች /Values/

- የሕዝብ አገልጋይነት
- ብቃት
- ተነሣሽነት
- ግልፀኝነት
- ተጠያቂነት
- መልካም ሥነ ምግባር
- ለጋራ ራዕይና ተልዕኮ መስራት
- ቅንጅታዊ ሥራና ውጤታማነት
- አሣታፊነት
- በፆታ እኩልነት ማመን

- በለውጥ ማመን
- አካባቢን መንከባከብ
- ኤች አይ ቪ ኤድስን በጋራ መከላከል

የለውጥ ኘሮግራሞች ኃላፊነትና ተግባራት

- የአሠራር ሂደት ለውጥ ትግበራ በዞንና በወረዳዎች እንዲተገበር ተከታታይ የአቅም ግንባታ ሥራዎችን /ግንዛቤና ሥልጠና/ ይሰጣል፣
- በለውጥ ኘሮግራሞች በዞንና በወረዳዎች የአጭርና የረጅም ጊዜያት እቅዶች ተነድፈው እንዲተገበሩ ግንዛቤና ድጋፍ ያደርጋል ይፈጽማል ያስተባበራል
- በመ/ቤቶችና በየሥራ ሂደቶች ውጠት ተኮር እቅድ አፈፃፀም በተደራሽ ግቦች / ጊዜ መጠን ጥራትና ወጪን/ አገናዝቦ መተግበሩን በድጋፋዊ ክትትል ያረጋግጣል ይደግፋል መረጃ ያሰባስባል፣ ያስተላልፋል፣
- በአገልግሎት አሰጣጥ መ/ቤቶች ለተገልጋይ የጊዜ ስታንዳርድና የእርካታ ምዘና በመለካት እንደሚያስተናግዱ ይከታተላል የምክር አገልግሎት ይሰጣል መረጃ ይሰበስባል
- የመ/ቤቶችንና የሥራ ሂደቶችን የቅሬታ አቀባበልና ምላሽ ስለሚሠራበት ሁኔታ ድጋፋዊ ክትትል ያደርጋል ለሚቀርቡትም ምላሽ ይሰጣል፣
- የገጠር ቀበሌያት ኢንስፔክሽን አገልግሎት በአፈፃፀም ደንቡ መሠረት መተግበሩን ይከታተላይ መረጃ ይሰበስባል፣
- ለቀበሌያትና ለወረዳ ሥራ አስኪያጆች፣ የኢንስፔክሽን አባላትና የቀበሌ አመራር በገጠር ልማት ፓኬጆች አፈፃፀም ግንዛቤ ይፈጥራል/ ውይይትና ሥልጠና/ ያካሄዳል
- የፍትህ ሥርዓት ማሻሻያ ኘሮግራም በየደረጃው ባሉት መ/ቤቶች በቅንጅትና በተደራሽነት መተግበሩን ለድጋፋዊ ክትትል በተዘጋጀው ቼክ ሊስት ይከታተላል መረጃ ይሰበስባል፣
- የሂደደቱን የሕዝብ ግንኙነት ሥራዎች ያከናውናል፣
- የለውጥ ኘሮግራሞች አተገባበር የዳሰሳ ጥናት ያካሂዳል፣
-

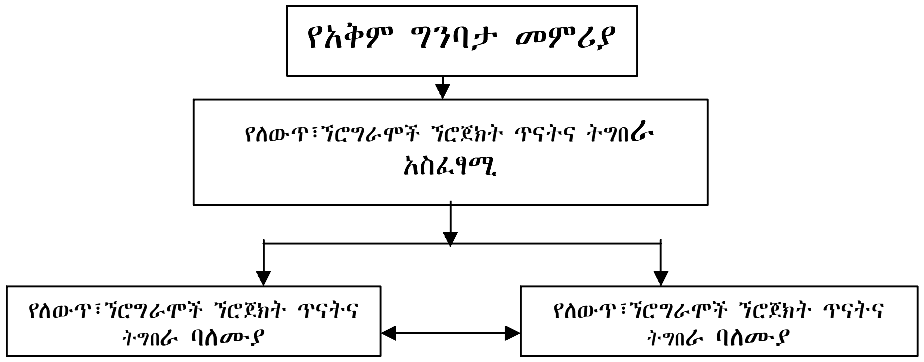
የሥራ ሂደቱ በተዛማጅነት የሚሠራባቸው መ/ቤቶች ተቋማት ድርጅቶች

- የዞንና የወረዳ የመንግስት መ/ቤቶች

- ኮሌጆች
- ሆስፒታል
- ጥቃቅንና አነስተኛ የንግድ ማኅበራት
- ት/ቤቶች
- የወጣቶችና የሴቶች ማኅበራት
- የክልል አቅም ግንባታ
- ሥራ አመራር ተቋም
- የሲቪል ሰርቪስ ኤጀንሲ ወዘተ

የሂደቱ ሌሎች ጠቃሚ መረጃዎች

- በሪፎርም ትግበራ የዳሰሳ ጥናት መረጃዎች
- የሪፎርም አፈፃፀም የዳሰሳ ጥናት ጽሁፎች
- ስለ አዲስ የአሠራር ሂደት ለውጥ ትግበራ የተሰበሰቡ መረጃዎች፣ የአፈፃፀም መመሪያዎች
- የቢፒአር የሥልጠና ማኑዋሎች
- በድጋፋዊ ክትትል የተሰበሰቡ መረጃዎችና ሪፖርቶች

የሂደቱ የሰው ኃይል መረጃ

በአዲሱ የሥራ ሂደት ለውጥ ትግበራ የተፈቀዱ የሆኑ መምሪያ የለውጥ ኘሮግራሞች ኘሮጀክት ጥናትና ትግበራ ዋና የሥራ ሂደት ሲሆን የተፈቀደው 3 ባለሙያ ነው፡፡ ይህም አንድ አስተባባሪና ሁለት ፈፃሚዎችን የሚያካትት ነው፡፡ የሥራ መደቡ በርካታ የመምሪያውን ቁልፍ ተግባራት የሚተገበርበት ሆኖ በዲግሪና ከዚያ በላይ የት/ት ዝግጅት ይጠይቃል፡፡