<u>የሰዉ ሀብት ልማት</u>

5.1. <u>ዓላማ</u>

የመንግስት ተቋማትን የመፈፀምና የማስፈፀም አቅም በመገንባት መሠረታዊ የሥራ ሂደት ለዉጥን ከግብ በማድረስ መልንም አስተዳደር እምርታ ማምጣት

<u>የሥራ ሂደቱ ዋና ዋና ተግባራት</u>

- በዞኑ/በወረዳዉ የሚገኙ ሰ/መ/ቤቶችን የሰዉ ሀብት ልማት ፍላጎት ማጥናት
- በሰዉ ሀ/ልማት የተከናወኑ ፕሮግራሞችን የፋይዳ ጥናቶችን ማካሄድ፣
- ሥልጠና ያመጣዉን ዉጤት መገምገም ፣
- ለዞኑ/ለወረዳዉ የመንግስት ተቋማት ስለሰዉ ሀብት ልማት የማማከር አገልግሎት መስጠት ፣
- በዞን/በወረዳ ደረጃ የሚለይ መልካም ተሞክሮዎችን ማዘጋጀትና በየደረጃዉ ሥልጠ ና መስጠት ፣
- በክልል ደረጃ የተለዩና የአሠልጣኞች ሥልጠና የሚሰጥባቸዉ ርዕሶች ላይ መሠልጠንና ሥልጠናዉን በየደረጃዉ ማካሄድ፣
- ለሥልጠናዉ አስፈላጊ የሆነ ኘ መርሃ ግብር (Action Plan) ማዘጋጀት
- የሥልጠና ግምገማ ማድረግ በክፍተቶች ላይ የማስተንከያ እርምጃ መዉሰድ፣
- መንግስት የሚያመጣቸዉን አዳዲስ አስተሳሰቦችን በሚመለከት ሥልጠናዎችን መስጠት፣
- ሥልጠና እየተካሄደ እያለ ሠልጣኞችን ከሥልጠና መልስ ለመፈፀም ያቀዱትን ዕቅድ(Back Work Application Plan) አፈፃፀም መገምገም፣
- ተግባራትን ማቀድ፣መከታተል፣ መገምገምና ሪፖርት ማቅረብ፣
- የዞኑ/የወረዳዉ የሥልጠና ሥራዎችን ማስተባበር፣
- የሚመጡ የሥለጠና ዕድሎችን የመቀበል ፣ማሰራጨትና የማወዳደር ሥራዎችን መሥራት፣
- የሚገኙ የሥልጠና ዕድሎች ለሰዉ ሀብት ልማት ዕቅድና ከሥልጠና ፍላጎት ጥናት ዉጤት ጋር መጣጣማቸዉን ማረጋገጥ፣

- በተገኘ የዉጭ ሀገር ትምህርት ዕድል ሠልጣኞችን ማወዳደር፣መመልመል፣ዉል ማስገባት፣እንዲሁም ትምህርት እንዲጀምሩ ድጋፍ ማድረግ፣
- ለሥልጠናዉ የሚያስፈልጉ ቅድመ ሁኔታዎችን ማመቻቸት፣
- የመንግስት ሠራተኞች በሀገር ዉስጥ ተቋማት በማስገባት የረጅም ጊዜ የደረጃ ማሻሻያ ትምህርት እንዲከታተሉ የሚያደርጉ ጥረቶችን ማስተባበር፡፡

<u>አስፈላጊ የሰዉ ኃይል</u>

- በዚህ የሥራ ሂደት ከዞን እስከ ወረዳ እና ከተማ አቅም ግንባታ ጽ/ቤት አንዳንድ ባለሙያ ነዉ፡፡